

Cheers ×  **Dcard**

Z世代新變種

2023 00世代職場價值觀調查報告

調查方法

調查期間

2023/4/17 ~ 5/1

問卷份數

2,888

問卷分布

2000年後：927 (32.1%)	1964-1980：253 (8.8%)
1995-1999：944 (32.7%)	1964前：37 (1.3%)
1981-1994：727 (25.2%)	誤差值正負2%

共同製作

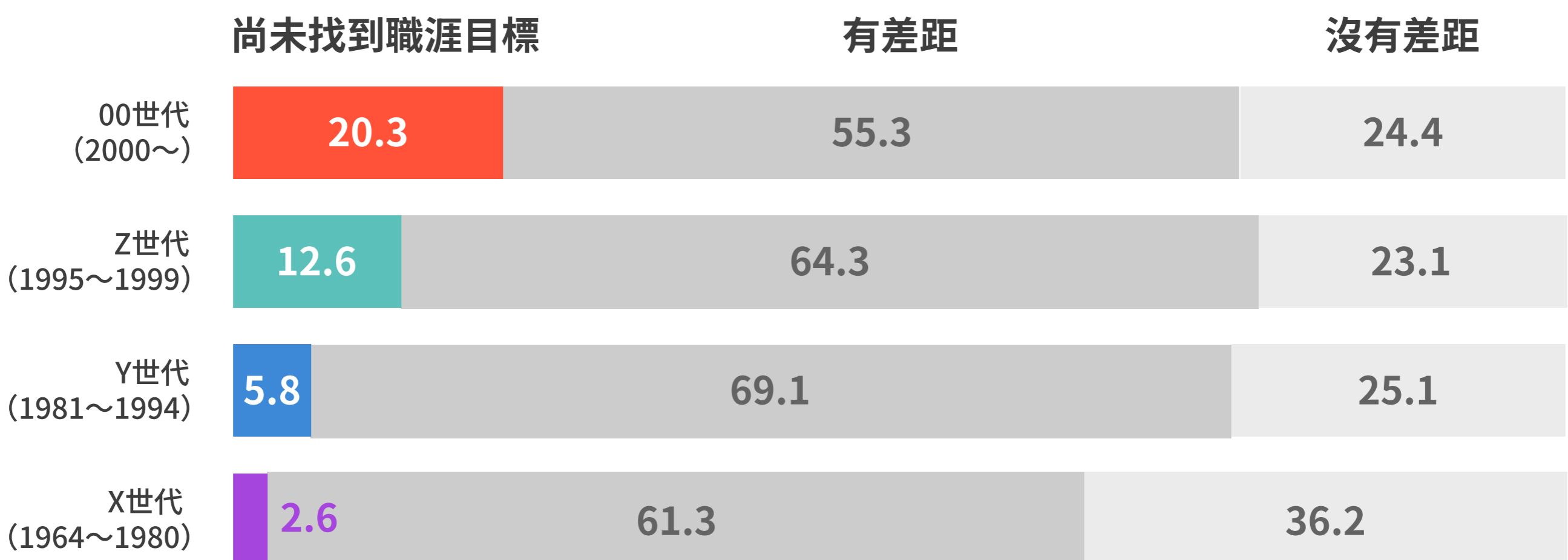
《Cheers》× Dcard 團隊

重點
1

20%

00世代尚未找到職涯方向，各世代最高

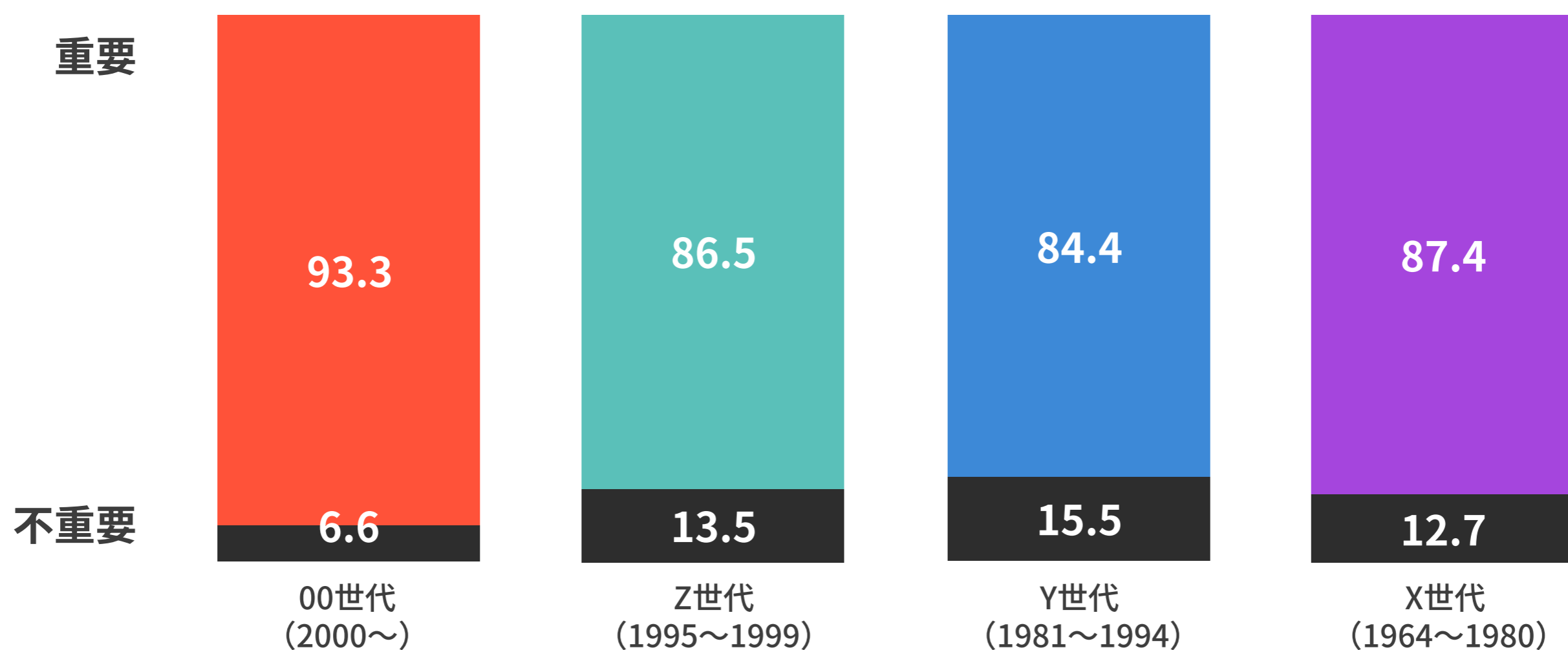
Q：你目前正從事的工作，與你心中的理想有差距嗎？（%）

重點
2

93%

00世代更傾向「找到下一份工作再換工作」，各世代最高

Q：如果在轉換工作時，「最好是已經找到下一份工作再換」，這對你而言重要不重要呢？（%）



重點
3**26.2%****00世代認為工作半年就算展現「穩定性」**

Q：從你個人角度來看，你覺得對一份工作展現「穩定性」的時間長度大約是？（%）

	至少6個月	至少1年	至少2年	至少3年以上
00世代 (2000~)	26.2	39.2	15.0	9.1
Z世代 (1995~1999)	18.8	38.9	19.2	11.4
Y世代 (1981~1994)	11.0	30.8	20.1	26.3
X世代 (1964~1980)	11.5	32.0	16.6	24.9

重點
4**23.6%****00世代預計於半年內離職，為各世代最高**

Q：請問你有規劃在多久內，離開目前任職的企業嗎？（%）

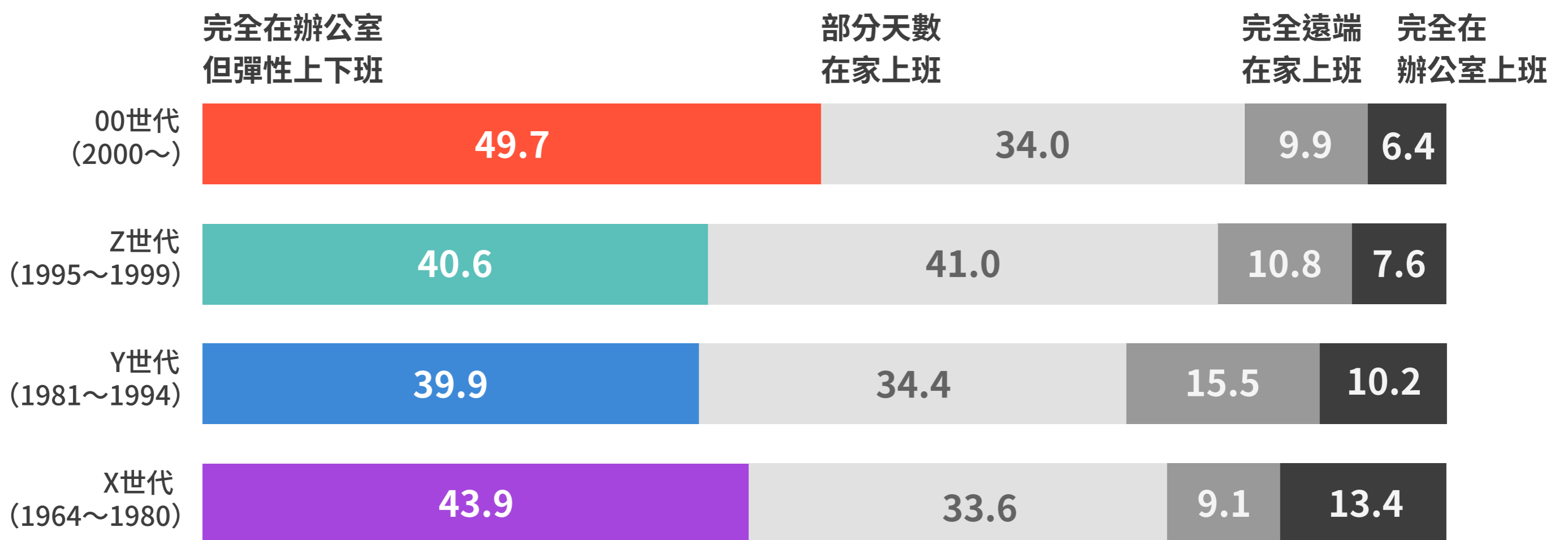
	6個月內	6個月~1年	1年以上	沒有離職規劃
00世代 (2000~)	23.6	16.3	21.5	36.3
Z世代 (1995~1999)	18.4	19.6	20.1	39.4
Y世代 (1981~1994)	16.7	14.9	16.4	48.0
X世代 (1964~1980)	11.1	11.5	18.3	54.9

重點
5

49.7%

比起WFH，00世代更想進辦公室彈性上下班

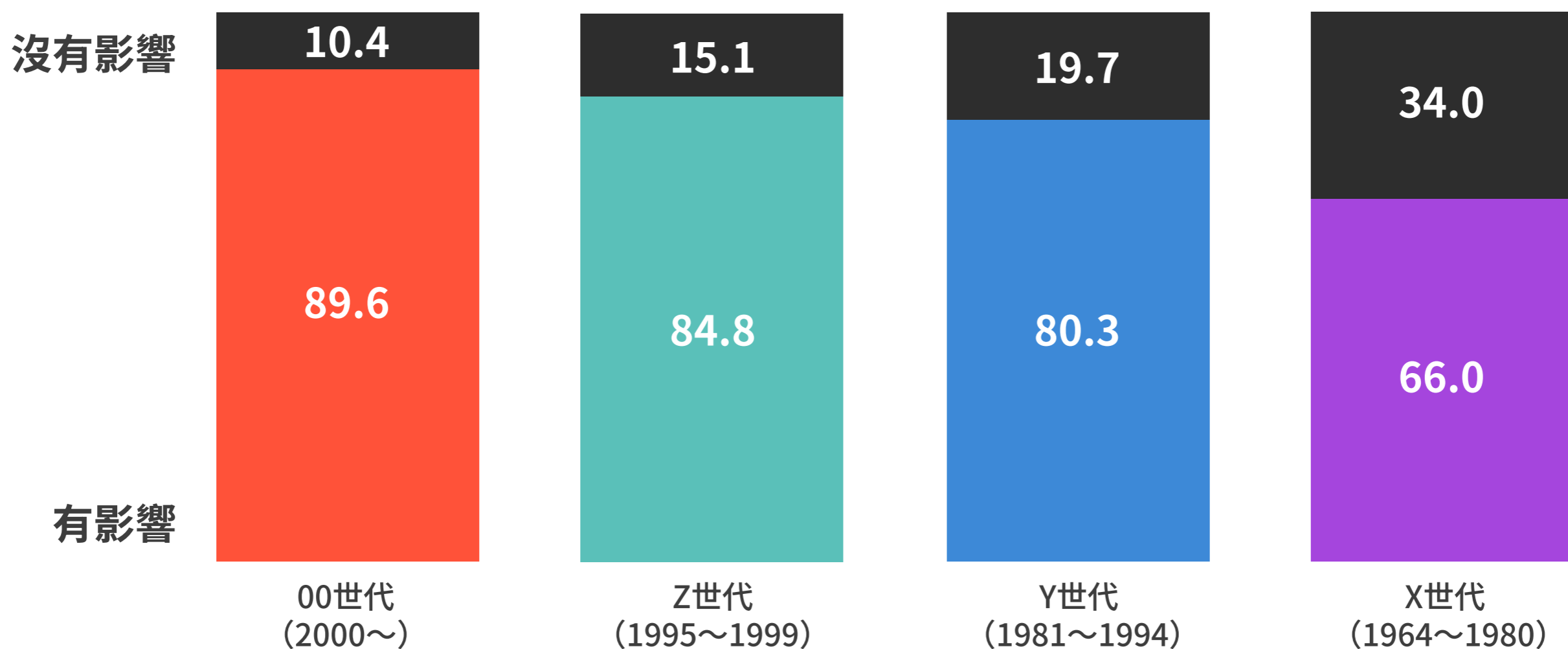
Q：你最嚮往的工作模式為？（%）

重點
6

89.6%

00世代最認同遠距會影響職場關係

Q：你認為透過線上遠距工作模式，是否會影響與組織或同事之間建立緊密的關係？（%）

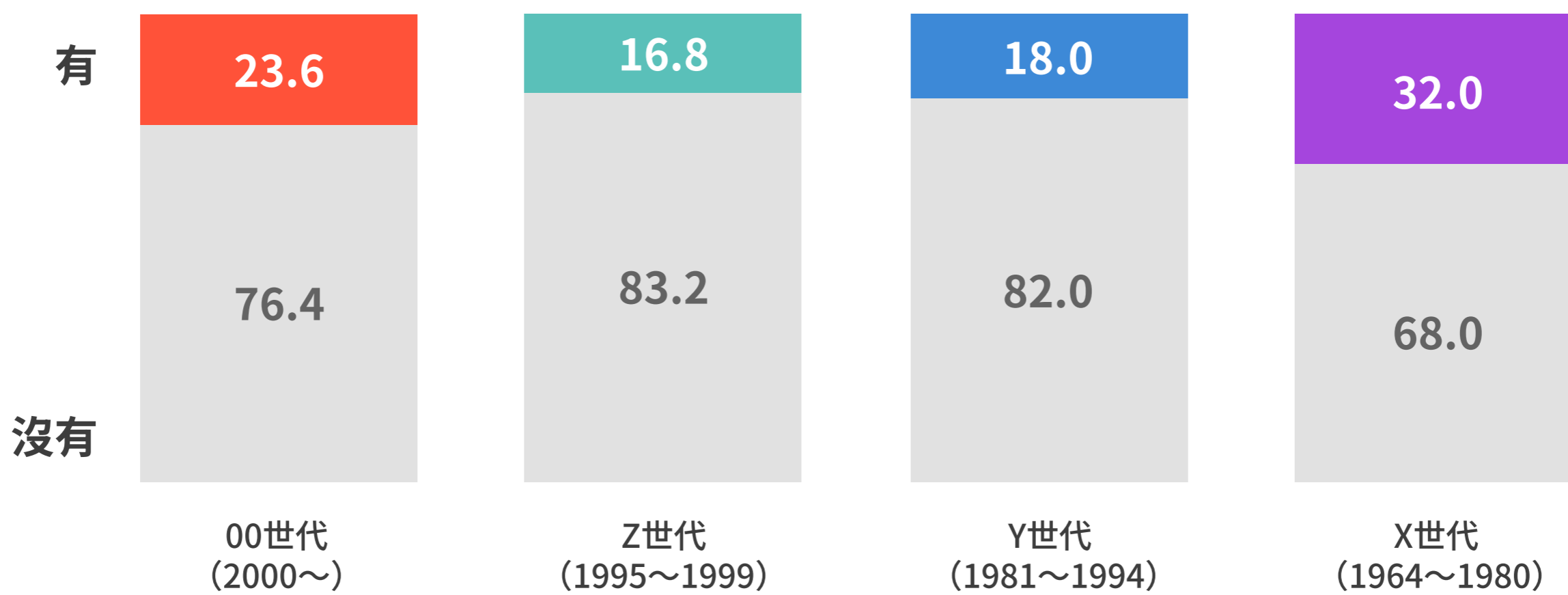


重點 7

23.6%

00世代曾有遠端為海外企業工作的經驗

Q：你是否曾有或目前正在透過線上遠距模式，為在台沒有辦公室的海外企業工作的經驗？（%）



重點 8

僅10%00世代對自身數位科技能力有信心，自認擅長團隊、溝通、情緒控管

Q：你認為未來工作最重要的能力有哪些？（複選，%）

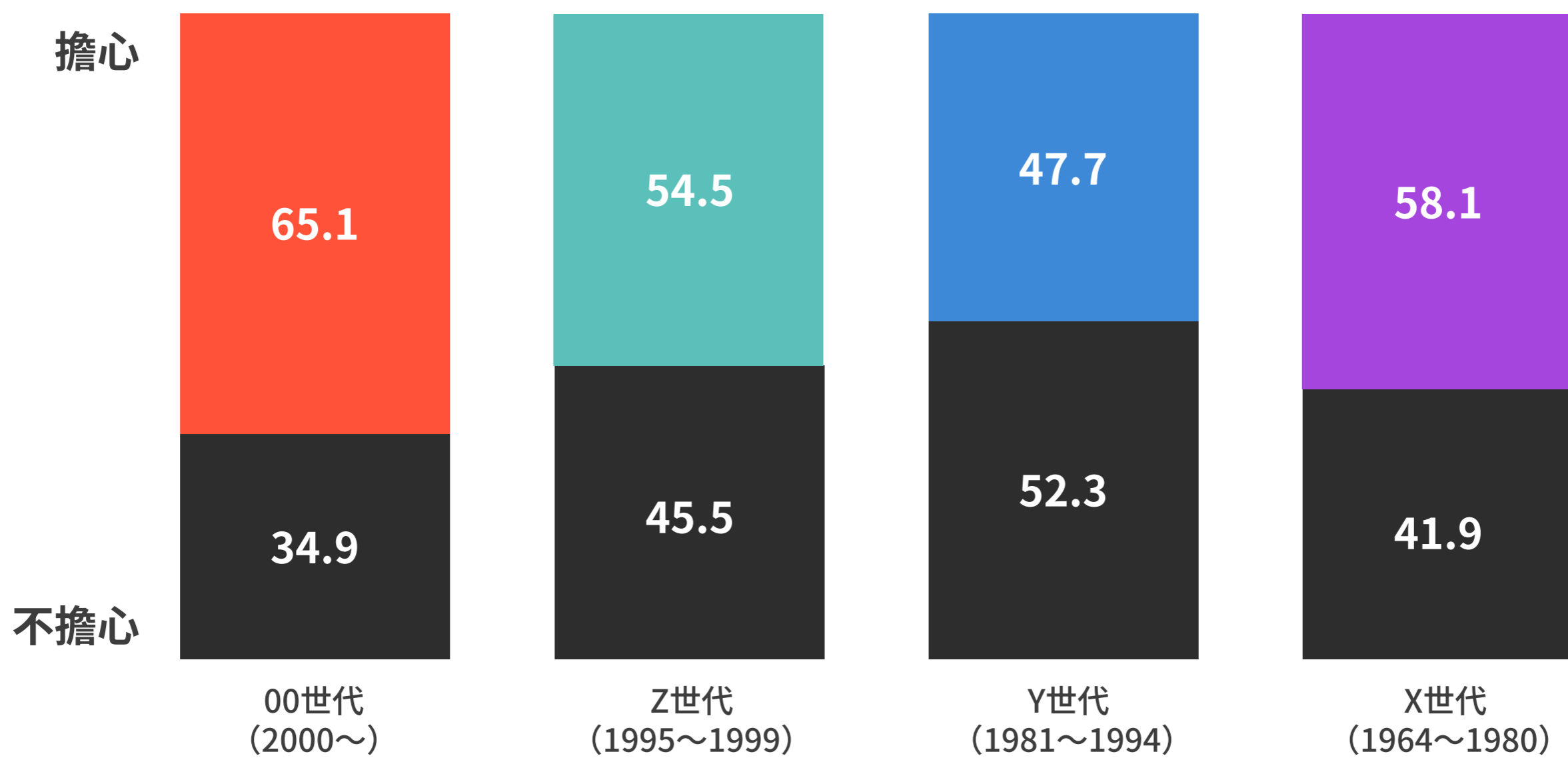
Q：你對自己最有信心的能力是哪些？



重點 9

各世代中，00世代「最擔心」被AI取代工作

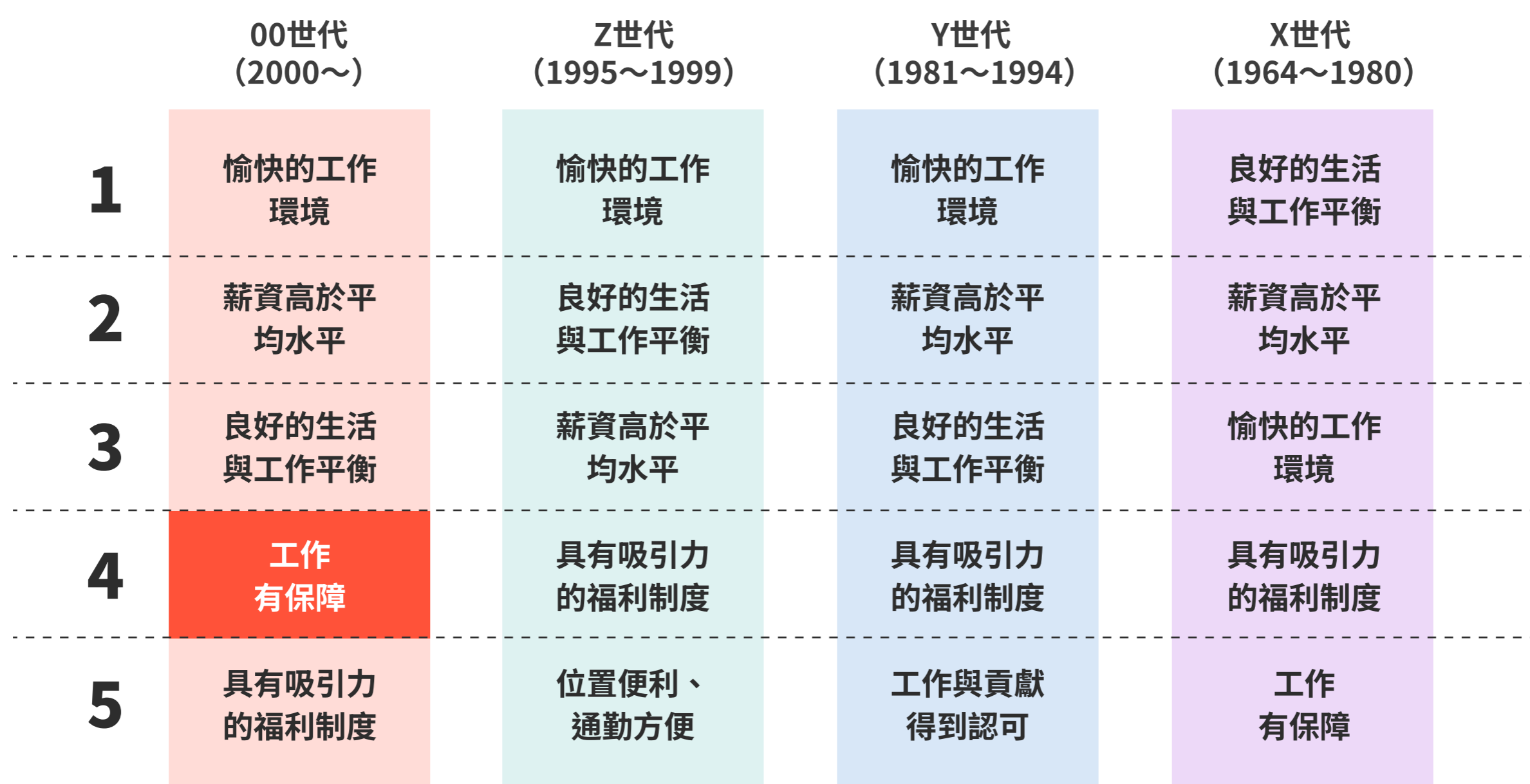
Q：對於 AI 等人工智慧發展對人類工作的影響，你是否曾感到焦慮，擔心被取代？（%）



重點 10

比起其他世代，00世代更追求工作保障

Q：在一份工作中，以下哪些方面對你來說最重要的TOP5？（複選）

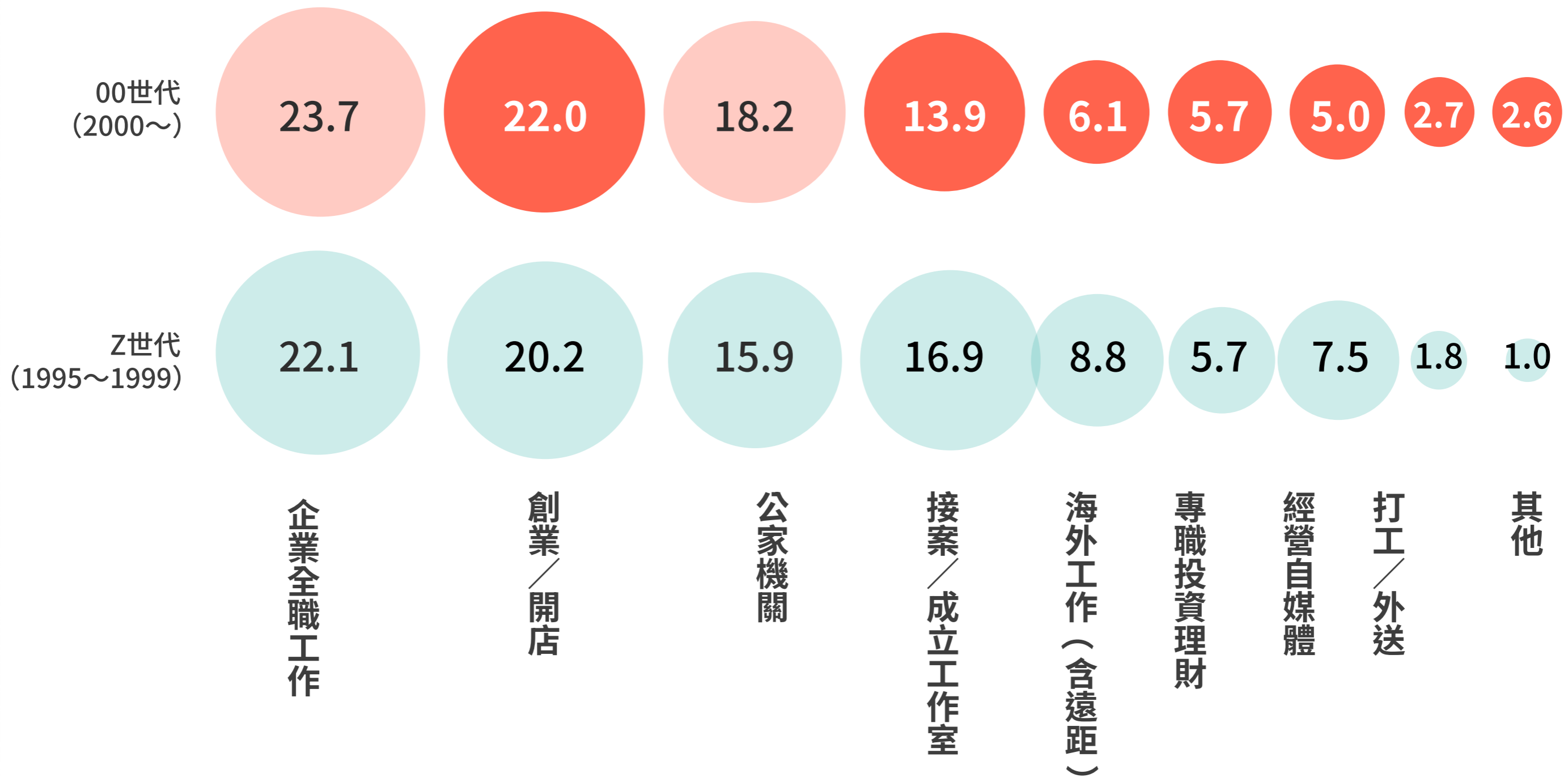


重點 11

58.1%

近6成00世代不想進組織工作

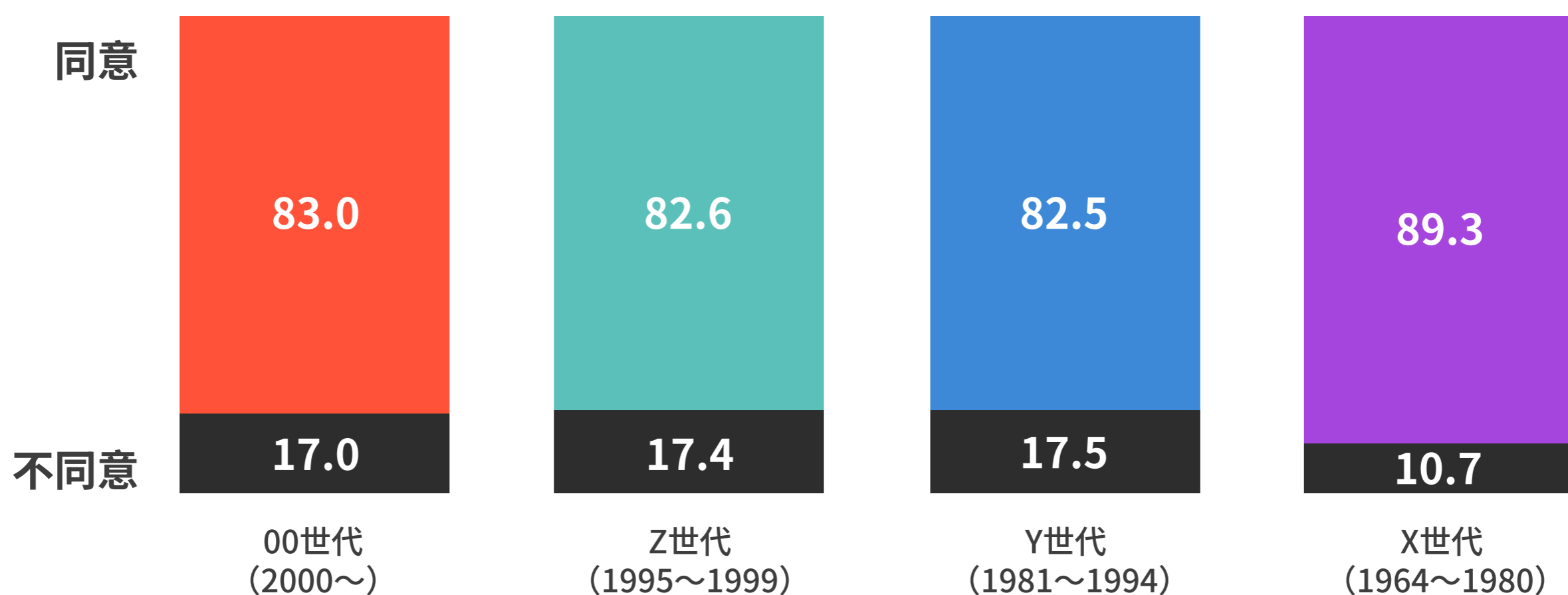
Q：在以下工作類型中，你理想中的工作型態會是？（%）



重點 12

對00世代而言，過去的成功框架依舊存在

Q：對於「隨著年齡，達到不同階段重要里程碑（例如：學歷、婚姻、家庭規劃、買房...）是人生重要的事」，你是否同意此一想法？（%）

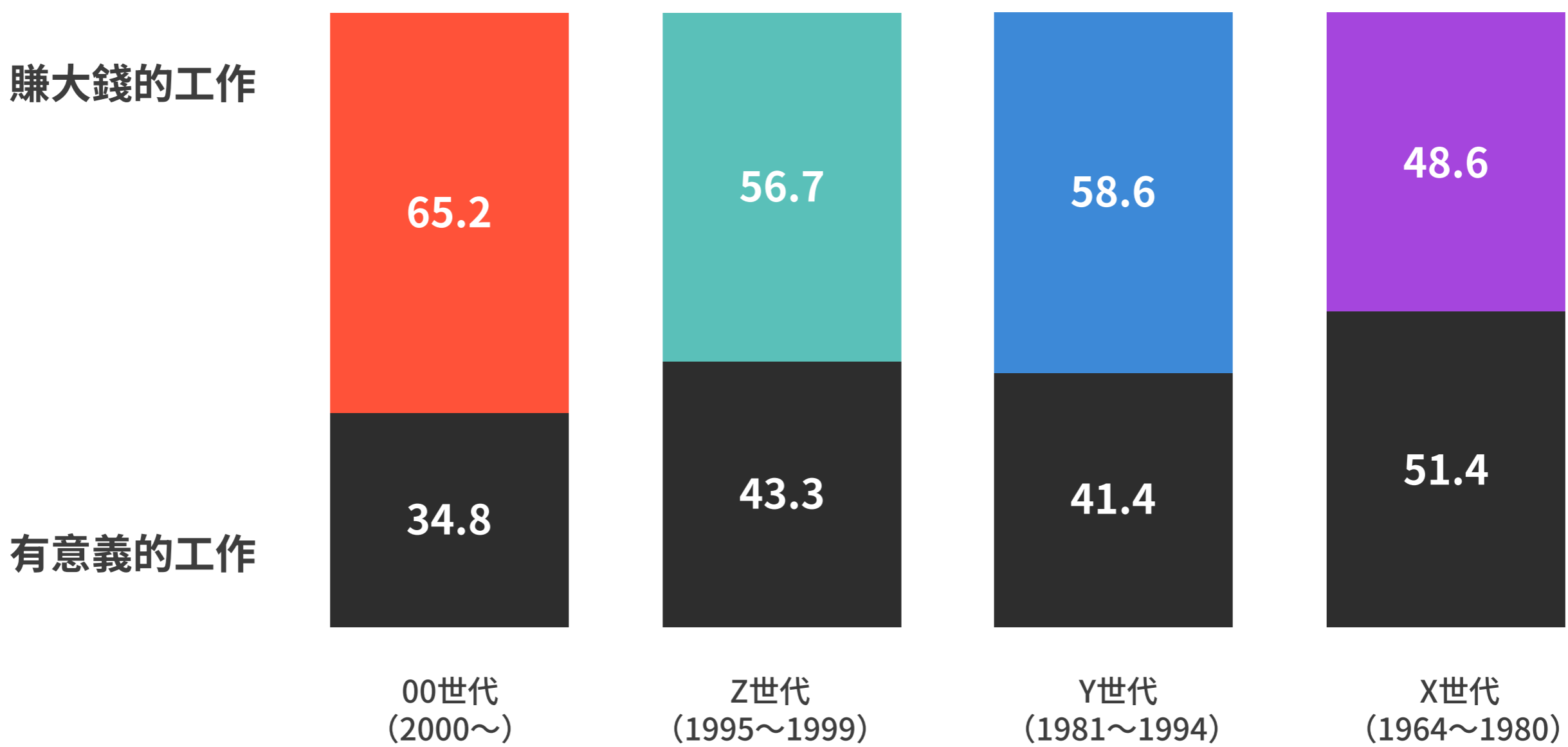


重點
12

65.2%

比起有意義的工作，65.2%00世代會選擇賺大錢的工作

Q：在「有意義的工作」與「可以賺大錢的工作（不違法）」兩者選擇互斥下，你會優先選擇哪一個？（%）



結論

科技恐慌

對數位科技的了解愈多、外界審視標準更高，反而愈沒信心。比起遠端更需要實體連結以建立人際圈、突破舒適圈。

賺大錢

一夜致富的故事變多，對意義感的定義尚未清晰，如果在哪上班都找不到意義感，不如先選賺大錢。

求穩定

社交媒體對「成功」的標準與門檻更高更複雜，有錢不足夠。工作與生活切割，將興趣或意義感留在下班後，工作穩定是基本保障。

最矛盾的00世代來了！

更多解析報導

立即觀看 →



數位專題



訂閱電子報